

Trafiksäkra verksamheten – lärdomar och inspiration från tio verksamheter

Webbinarium den 5 juni 2026 klockan 09.00-10.30

Slutseminarium för projektet "Trafiksäkra verksamheten: stöd till verksamheter för ökad trafiksäkerhet" som finansieras av Skylltfonden (TRV 2024/25824)

Ställ gärna
frågor i
chatten!

Inledning från Trafiksäkra verksamheten

Fredrik Gustafsson och Patrick Magnusson, Trafikverket

Richard Wester, Arbetsmiljöverket

Bakgrunden till projektet: Varför ska företag, kommuner och andra organisationer arbeta med arbetsrelaterad trafiksäkerhet?

Hanna Wennberg och Julia Nyberg, Trivector Mobility

Mäta och förstå trafiksäkerhetskultur: Hur ser trafiksäkerhetskulturen ut i medverkande verksamheter?

Tor-Olav Nævestad, TØI och Hanna Wennberg, Trivector Mobility

Lärdomar och erfarenheter från några medverkande verksamheter i projektet.

Karola Fors, Uppsala kommun

Fredrik Malmström, Picea Bygg

Veronica Lövgren, Kaj Johansson Gruppen

Moderator: Julia Nyberg, Trivector Mobility

Fortsatt arbete med Trafiksäkra verksamheten: Hur får vi fler att göra mer när det gäller arbetsrelaterad trafiksäkerhet?

Frågor och inspel från åhörarna

A man with a beard, wearing a grey work jacket with orange accents, is looking out of a vehicle window. He is holding a tablet computer. The background shows a blurred urban scene with buildings and a red structure.

Inledning från Trafiksäkra verksamheten

Fredrik Gustafsson, Trafikverket

Patrick Magnusson, Trafikverket

Richard Wester, Arbetsmiljöverket

Webbinarium | Trafiksäkra verksamheten – lärdomar och inspiration från tio verksamheter

260605 Introduktion

Trafikverket Fredrik Gustafsson och Patrick Magnusson

Arbetsmiljöverket Richard Wester

Inget är nytt

 TRAFIKVERKET



Kampanjen Trafiken och jobbet från 1977-1978

Källa: 1967-1992. Trafiksäkerhetsarbetet under 25 år. Trafiksäkerhetsverket.

Kvalitetssäkring av transporter 1997-2009

- Verksamhetens egna och upphandlade resor och transporter
- Trafiksäkerhetskrav
- Miljökrav

Trafiksäkerhet en arbetsmiljöfråga: Arbetsmiljöverket Projekt 2006-2007

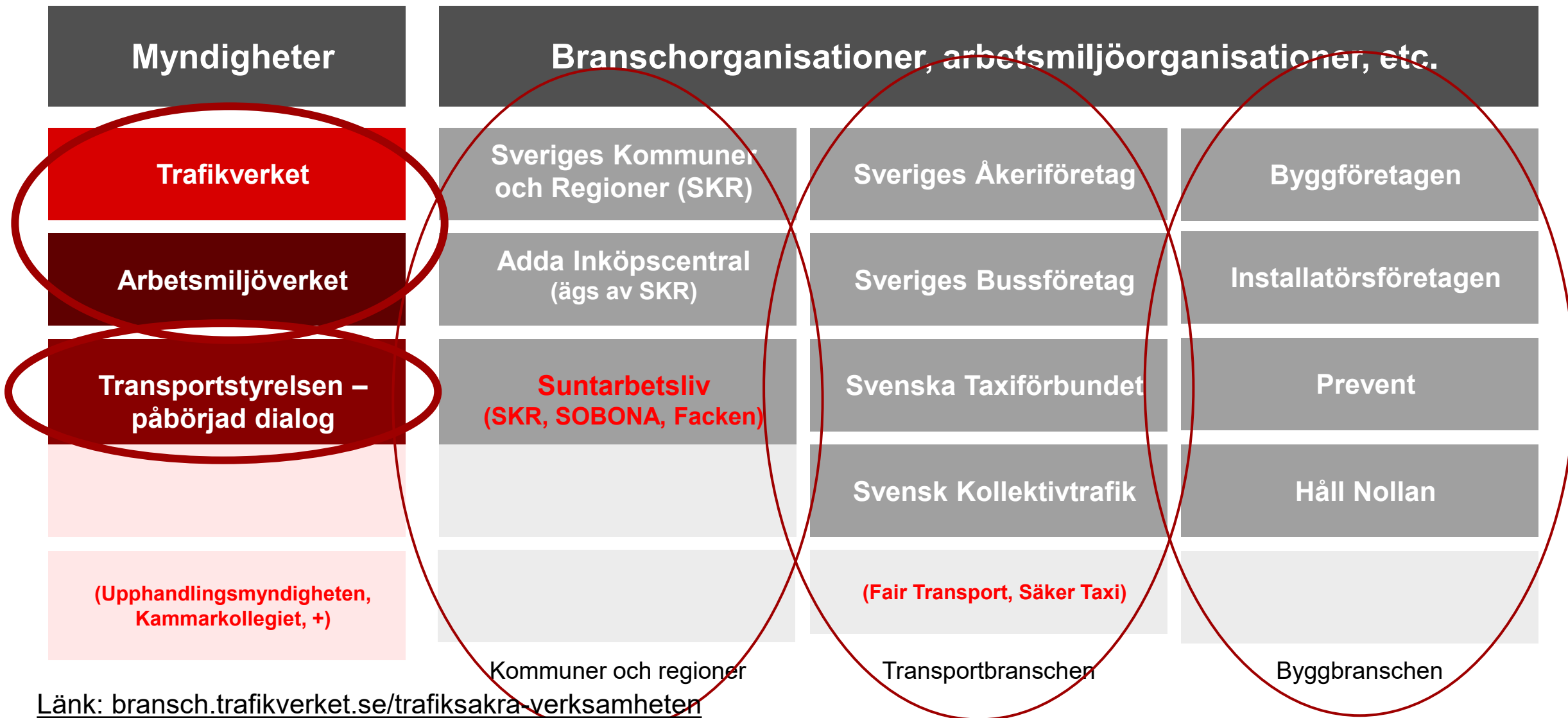
Undersökning, riskbedömning, åtgärder

Några frågor arbetsgivaren bör ställa sig:

- Hur många kör i tjänsten?
- Vad för slags fordon används?
- Är dessa fordon säkra för uppgiften?
- Kör någon med egen bil i tjänsten och hur ställer vi oss till detta?
- Tas trafiksäkerhetsaspekterna upp vid inköp av fordon?
- Planeras arbetet så att stress i trafiken förebyggs och så att arbetstagarna har möjlighet att följa alla regler som berör trafiken?
- Fler frågor se Checklista ADI 597



Nutid: Trafiksäkra verksamheten: Samverkan med aktörer som når våra målgrupper



Positiva effekter med arbete för säkrare trafik

Förbättrad arbetsmiljö och hållbarare företagande

Färre olyckor

Bidrar till jämnare och säkrare trafikrytm

Förbättrat hållbarhetsavtryck

Förbättrad bränsleekonomi

Ökad konkurrenskraft

Stärkt säkerhetskultur

Rädda liv

Ökad kollektivtrafik

Minskat buller

Minskat slitage och fordonsskador

Minskad stress

Bättre hälsa

Minskade försäkringsavgifter

Minskad sjukfrånvaro

Förbättrat trafiksäkerhetsavtryck

Ökad och säkrare gång och cykling

Ökad trygghet

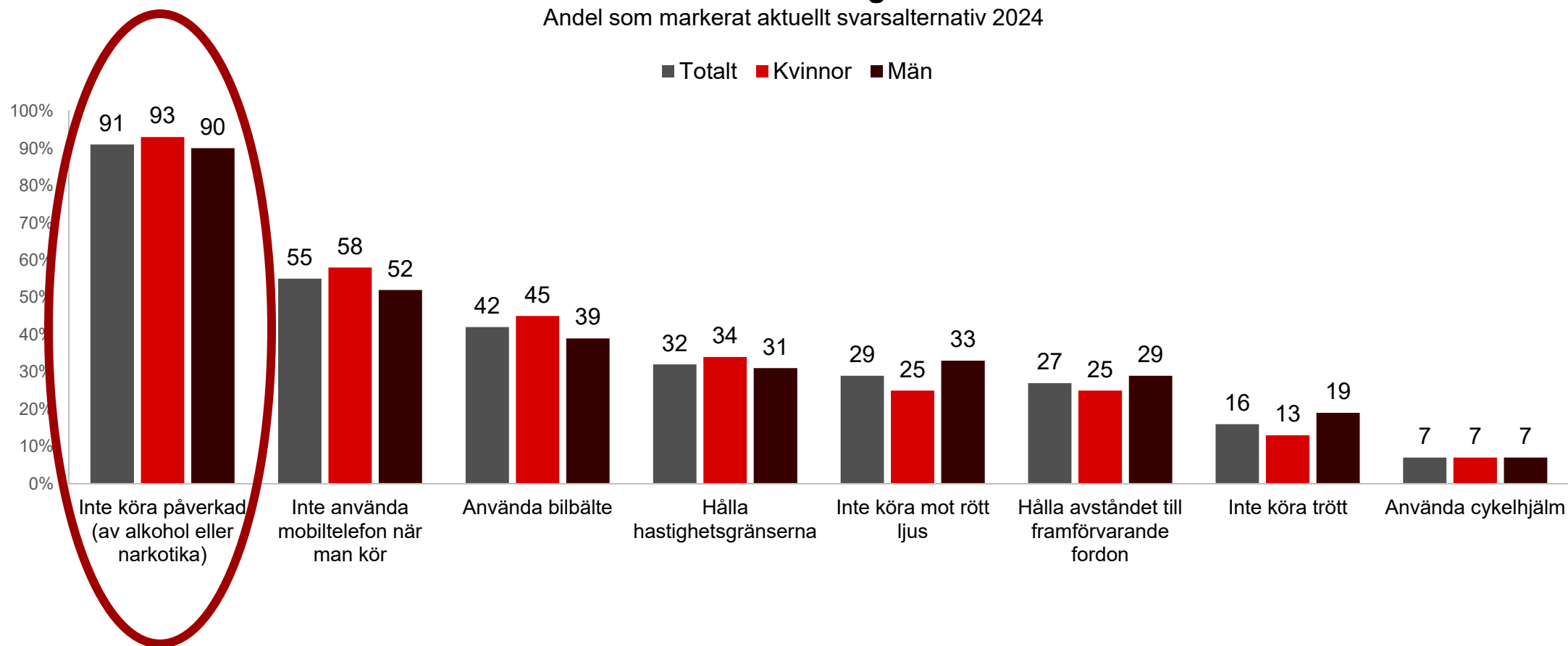
Minskade utsläpp

Minskade stillestånd (förlorad inkomst)

Att inte köra påverkad anses vara det klart viktigaste beteendet för trafiksäkerheten

Vilka tre beteenden anser du är viktigast för trafiksäkerheten?

Andel som markerat aktuellt svarsalternativ 2024

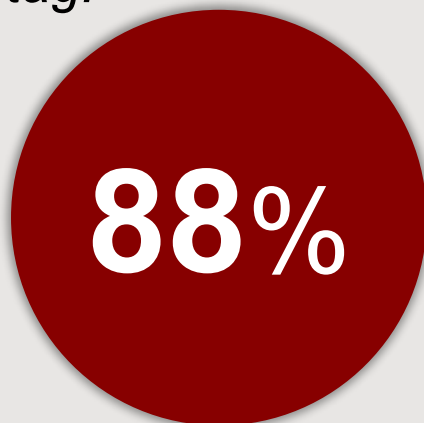


Aktörsundersökningar: Företag och kommuners fordonskrav

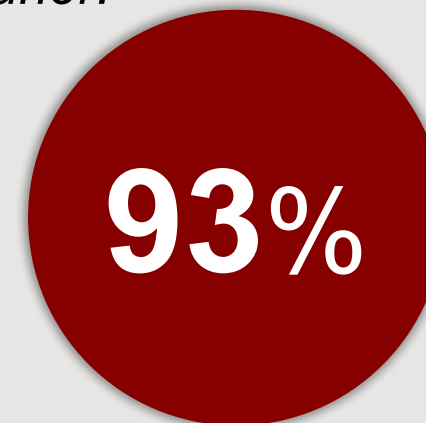
STÄLLER TRAFIKSÄKERHETSKRAV
PÅ PERSONBILAR OCH SKÅPBILAR SOM
ANVÄNDS I ORGANISATIONEN:

(har svarat *Ja, fullständigt* eller *Ja, till stor del* på frågan)

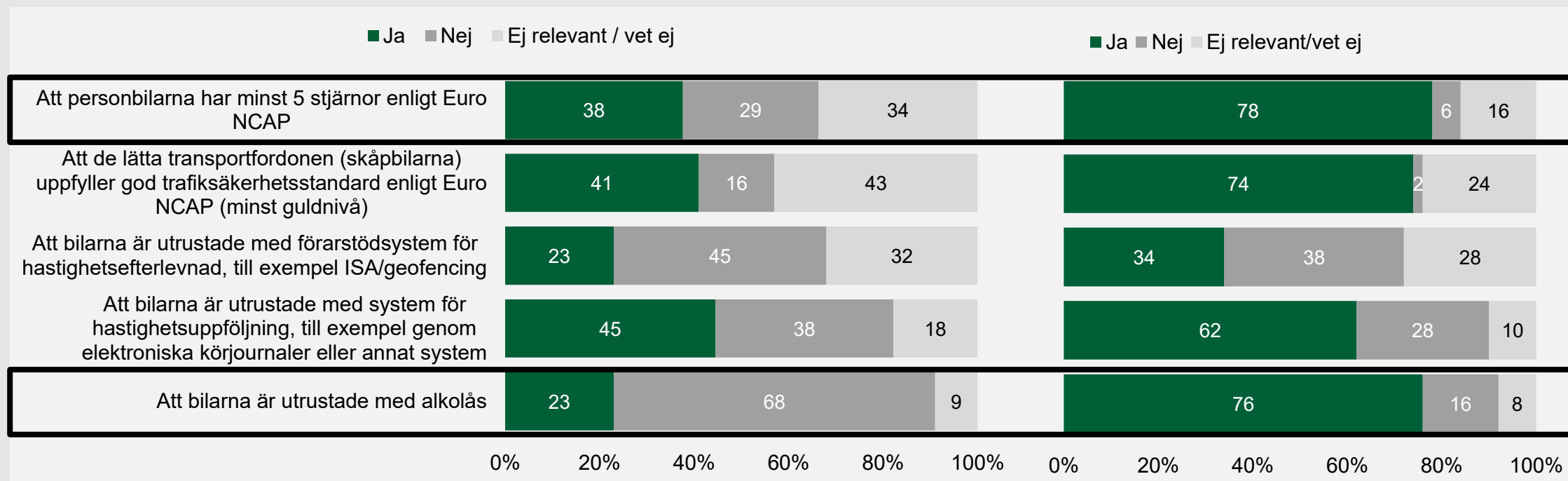
Företag:



Kommuner:



KRAV SOM STÄLLS:



Arbetsmiljö och Trafiksäkerhet

Trafiksäkert Arbetsliv:

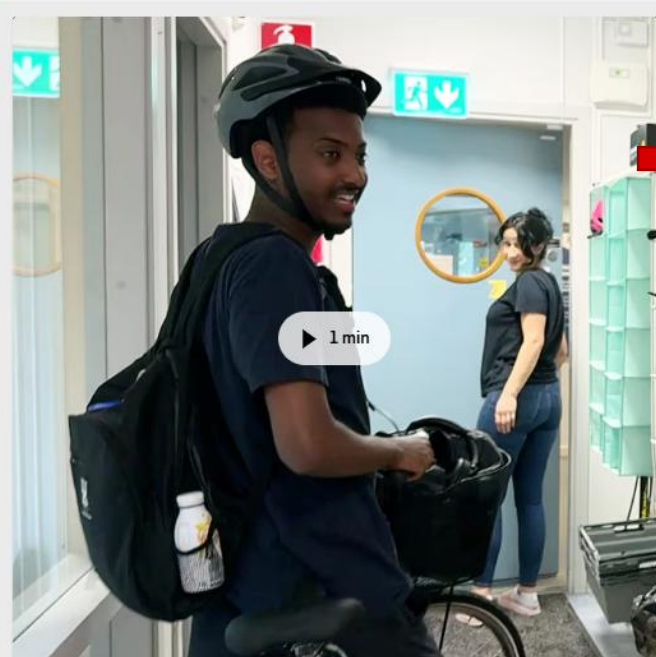
- Är en rättighet för medarbetare,
- Är en skyldighet för arbetsgivare,
- Båda parter har gemensamt ansvar att delta och bidra.

Arbetsmiljöverket inspekterar

Cykeln en tydlig riskfaktor i stressen mellan kunderna | SVT Nyheter

svt NYHETER Nyheter Lokalt Sport SVT Play Barn

VÄSTMANLAND



"Hellre svettig och levande" – cykelolyckorna är mycket vanligare bland omsorgspersonal än cykelbud, nästa hälften av dem som cyklar i hemtjänsten har varit med om en olycka. Foto: Sigrid Renklint/SVT

Stressen och cykeln gör hemtjänsten till ett farligt jobb – nu granskar Arbetsmiljöverket

UPPDATERAD 18 AUGUSTI 2025 PUBLICERAD 18 AUGUSTI 2025

Stress, arbete i privata hem och resor mellan kunderna gör hemtjänsten till ett ovanligt farligt yrke.

– Man skyndar sig i onödan, säger enhetschef i Västerås kommun Karin Zettergren.

Hemtjänstpersonal drabbas ofta av olyckor i jobbet och är sjukskrivna dubbelt så

Stressen och cykeln gör hemtjänsten till ett farligt jobb – nu granskar Arbetsmiljöverket

UPPDATERAD 18 AUGUSTI 2025 PUBLICERAD 18 AUGUSTI 2025

Stress, arbete i privata hem och resor mellan kunderna gör hemtjänsten till ett ovanligt farligt yrke.

– Man skyndar sig i onödan, säger enhetschef i Västerås kommun Karin Zettergren.

Hemtjänstpersonal drabbas ofta av olyckor i jobbet och är sjukskrivna dubbelt så mycket än genomsnittet. Stress är en riskfaktor, och att många cyklar mellan kunderna.

– Det är tråkigt så klart, säger enhetschef Karin Zettergren, vi behöver hitta ett sätt så att medarbetarna känner att de kan jobba på ett lagom tempo.

Hemtjänstpersonal lägger en fjärdedel av sin arbetstid på att flytta sig mellan kunder. Forskning visar att [45 procent av dem som oftast cyklar har varit med om en olycka](#). Det kan beror på stress, att [cyklarna inte hålls efter och att de inte får en egen hjälm](#) – vilket gör att de ofta struntar i skydda huvudet.

Personliga hjälmar

Inom Västerås stads hemtjänst får anställda och vikarier som jobbar mycket egen hjälm, och cyklarna hålls efter. Ändå blir problemet tydligt. Karin Zettergren hugger tag i en ung kille som drar iväg med en cykel – utan hjälm på huvudet. Han övertalas att ta på en när SVT är på plats och filmar.

Karin Zettergren är medveten om att det finns jobb kvar att göra, trots insatserna.

– Vi har inte jättemycket olyckor, men sen tror jag att det finns ett mörkertal. Att man inte lägger in allting i systemet.

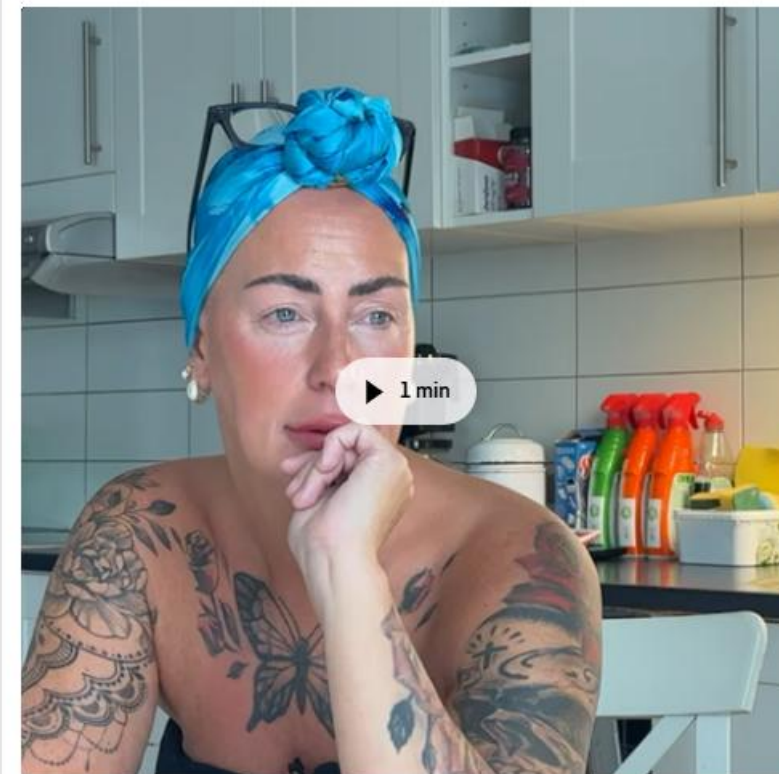
Granskning av branschen

Nu ska Arbetsmiljöverket göra en större granskning av hemtjänsten. Stressen är omtalad, men Karin Zetterberg menar att många känner sig mer jagande än vad som krävs.

– Man skyndar sig i onödan, man är ofta klar tidigt på eftermiddagen. Det är något vi jobbar med med våra medarbetare: ta det lugnt – det kommer ordna sig, säger Karin Zetterberg.

– Man skyndar sig i onödan, man är ofta klar tidigt på eftermiddagen. Det är något vi jobbar med med våra medarbetare: ta det lugnt – det kommer ordna sig, säger Karin Zetterberg.

Helen har fått tre frakturer på två år: "Orsakat av stress"



"Älskar mitt jobb" – Helen har fått tre frakturer på jobbet de senaste två åren. Så har olyckorna påverkat henne och så ser hon på orsakerna till dem. Foto: Sigrid Renklint / SVT

Sprida
Trafiksäkra
verksamheten
genom andras
kanaler

Kraftsamling ”Upphandling” - i samarbete med Arbetsmiljöverket

Varför krav i upphandling?

- Bra för trafiksäkerheten
- Bra för arbetstagare/medarbetare hos utförare
- Bra för klimatet (synergier)
- Lagkrav styr arbetsmiljöfrågorna (men inte just upphandling)
- Stor potential
- Fler behöver göra mer!
- Finns stora pengar att spara (bl.a. mindre stillestånd)

”Trafiksäkerhetsrisker ska hanteras, precis som andra risker, i det systematiska arbetsmiljöarbetet som arbetsgivare ansvarar för”

Arbetsmiljölagen (AML) – Kapitel 3 § 2a

Men, vi behöver er hjälp!

Status för Kraftsamlingen

- **Höstens planer:**
 - Webbinarium avtalsuppföljning
 - Samverkansdialogen - ska börja prata upphandling
 - Webbinarium upphandling - kopplat till Trafiksäkra verksamheten
 - Samarbete med SKR kring goda exempel
 - Eventuellt starta upp ett upphandlingsnätverk med myndighetsinriktning (början av 2027)
 - Aktörsundersökningar både för statliga myndigheter och regioner nu (tidigare kommuner och företag)
 - ~~Fotarbete, dvs rent operativ verksamhet~~

Tack för lyssnandet

Fredrik Gustafsson

fredrik.gustafsson@trafikverket.se

Patrick Magnusson

patrick.magnusson@trafikverket.se

A man with a beard, wearing a grey jacket with orange accents, is shown in profile from the chest up. He is looking intently at a smartphone held in his hands. The background is a blurred view of a residential street with houses and a red wall. The overall lighting is soft and natural, suggesting an outdoor setting during the day.

Bakgrunden till projektet:

Varför ska företag, kommuner och andra organisationer arbeta med arbetsrelaterad trafiksäkerhet?

Hanna Wennberg, Trivector Mobility

Julia Nyberg, Trivector Mobility

Dödsolyckor i vägtrafiken

47%

Arbetsrelaterade

Någon part i olyckan var i tjänsten eller på väg till/från arbetet.

36%

Upphandlingsrelaterade

En upphandlad transporttjänst var inblandad i olyckan.



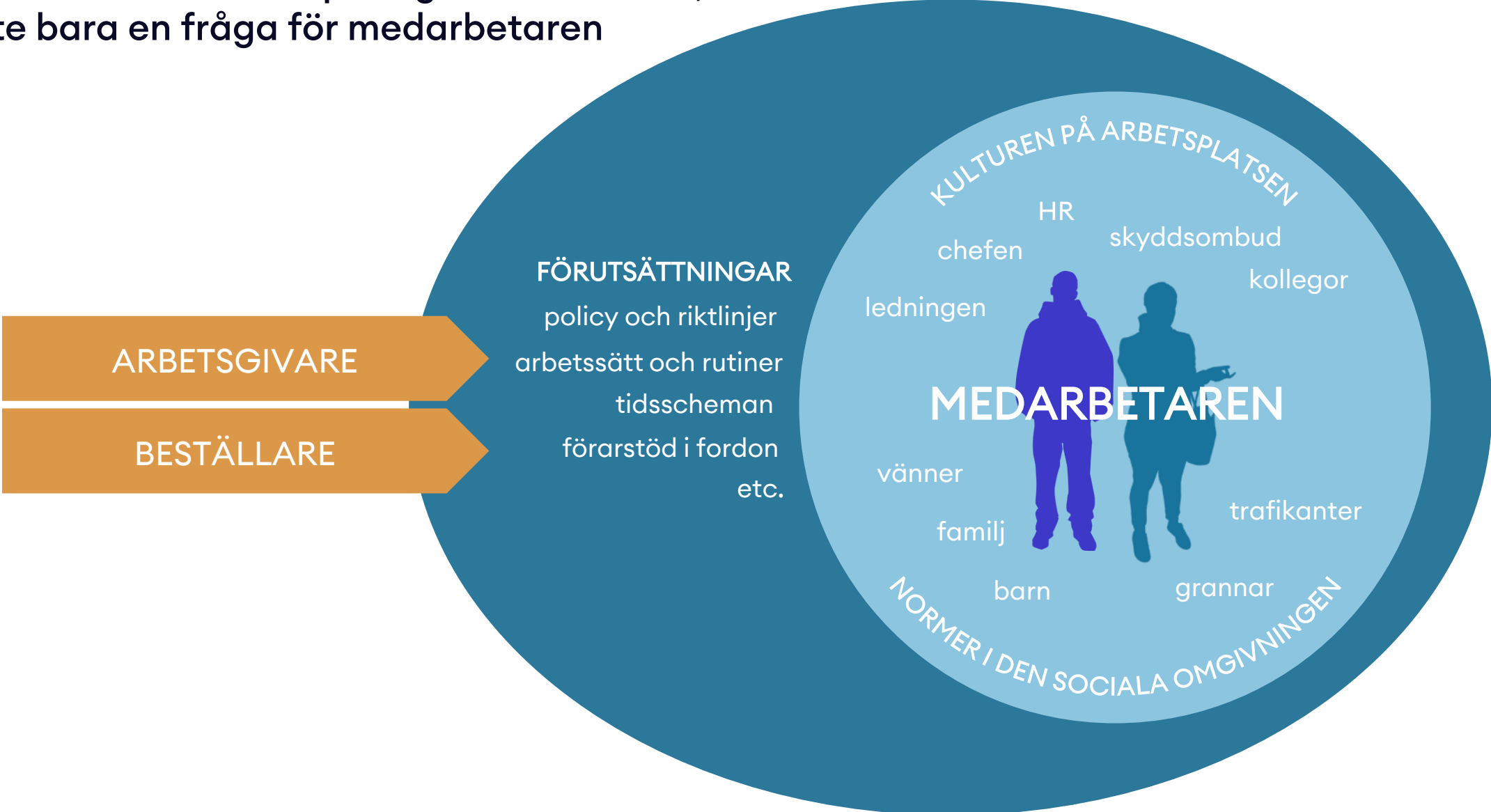
Företag, myndigheter och andra organisationer påverkar trafiksäkerheten

Det gäller alla organisationer som:

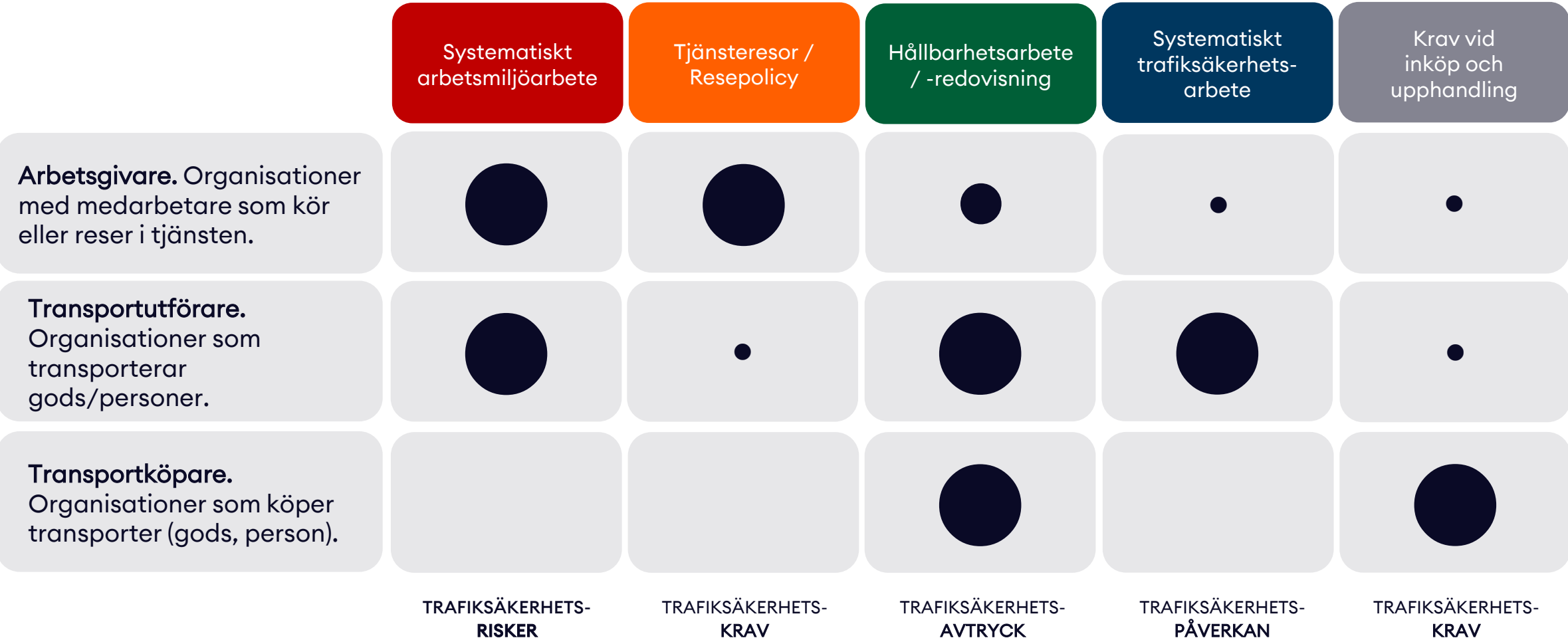
- utför transporter (person/gods)
- köper transporter (person/gods)
- köper varor eller tjänster som genererar resor och transporter
- har medarbetare som kör i tjänsten eller förflyttar sig på annat sätt



Lyfta trafiksäkerhet på organisationsnivå, inte bara en fråga för medarbetaren



Olika sammanhang för organisationer att arbeta med trafiksäkerhet i verksamheten



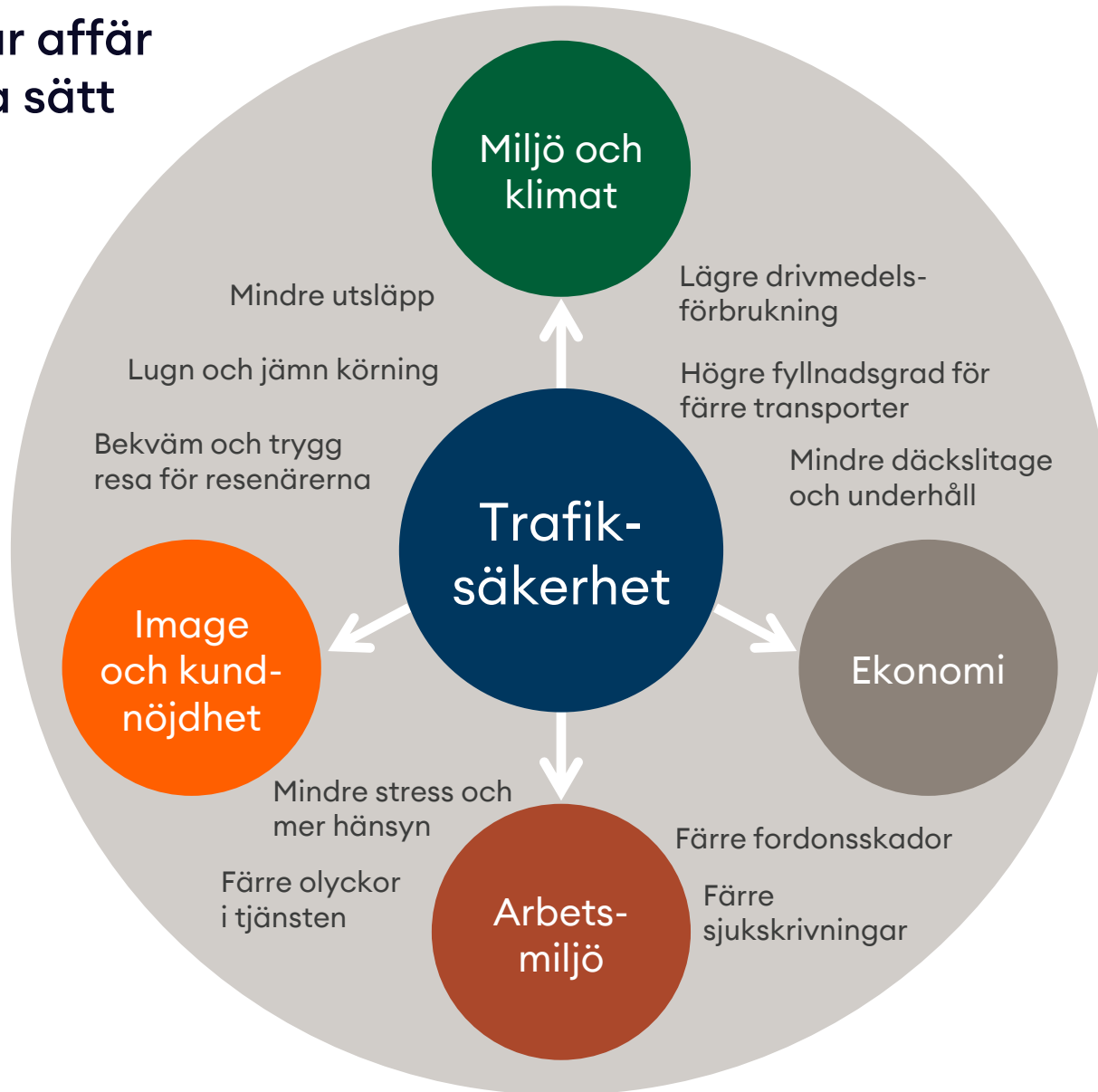
Trafiksäkerhet är en arbetsmiljöfråga

Trafiksäkerhetsrisker ska hanteras, precis som andra risker, i det systematiska arbetsmiljöarbetet som arbetsgivare ansvarar för.

Det är fokus på arbetsmiljön “innanför staketet” eller “i produktionen”. Trafiksäkerhetsrisker när man kör mellan arbetsställen tänker man inte alltid på.



Hållbar affär på alla sätt



Trafiksäkra verksamheten – stödmaterial för arbetsgivare och beställare

Förutsättningar för trafiksäkra resor och transporter

Systematiskt arbetssätt och säkerhetskultur

Körsätt och förare

Fordon och förarstödsystem

Resenärerna (persontransporter)

Hastighetsefterlevnad
Alkohol och droger
Bältesanvändning
Trötthet och distraction
Säker lastning

Sittplats i buss
Bältesanvändning
Barn i buss och taxi
Skolskjuts
Särskilda behov

Personbilar
Skåpbilar
Lastbilar
Bussar
Cyklar

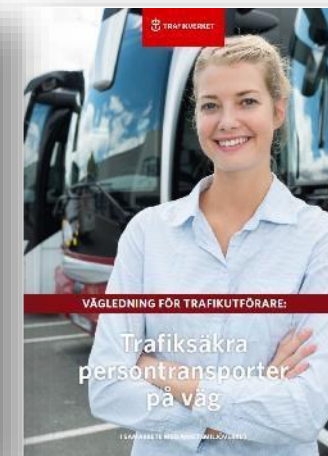
Arbetsgivare

Beställare

Resor i tjänsten

Gods-transporter

Person-transporter



Vägledning med tillhörande checklistor

Idéskrift

Systematiskt arbetssätt och säkerhetskultur

TRAFIKVERKET | CHECKLISTA FÖR TRAFIKUTFÖRARE: Trafiksäkra persontransporter på väg

	Nej, inte alls	Ja, delvis	Ja, till stor del	Ja, fullständigt	Ej relevant	Yt ej	Plats för noteringar
Forutsättningar för trafiksäkra persontransporter							
1							
2							
3							
Fordonsflottan							
4							
5							
a)							
b)							
c)							
d)							
e)							
f)							

CHECKLISTA FÖR TRAFIKUTFÖRARE:
Trafiksäkra persontransporter på väg
 Utifrån er verksamhet persontransporter? Denna checklista riktar sig till bussföretag, taxiföretag och andra företag som utför persontransporter, och ger stöd för hur persontransporterna kan utföras på ett trafiksäkert sätt.
 Checklistan ger stöd för ett systematiskt trafiksäkerhetsarbete, men också för trafiksäkerhetsfrågor som en del i arbetsmiljö- och hälsoarbete. Den är tänkt att användas för att stämna av läget i verksamheten och används med fördel tillsammans med tillhörande vägledning.
 Materialet är framtaget av Trafikverket i samarbete med Arbetsmiljöverket och i samråd med branschorganisationer.

I SAMARBETE MED ARBETSMILJÖVERKET

TRAFIKVERKET

Trafiksäkra verksamheten

Så kan man arbeta med systematik och säkerhetskultur för ökad trafiksäkerhet

I SAMARBETE MED ARBETSMILJÖVERKET

Trafiksäkra verksamheten: stöd till verksamheter för ökad trafiksäkerhet (Skyltfonden, TRV 2024/25824)

Hur uppfattar företag och andra organisationer stödmaterialet för Trafiksäkra verksamheten?

Bidrar användning av stödmaterialet till systematik och till att stärka trafiksäkerhetskulturen i organisationen?

TIO MEDVERKANDE FÖRETAG/KOMMUNER

Transportföretag

Frigoscandia

Kaj Johansson Gruppen

Närkefrakt

Bussföretag

Axelssons & Ellénus Buss

Nobina

Reinholds Buss

Transdev

Byggföretag

Picea Bygg AB

Kommuner

Stockholms stad, Hemtjänsten

Uppsala kommun, Hemtjänsten och Stadsbyggnadsförvaltningen

Översikt för projektet

1. Verksamheterna introduceras och förestudier görs (nov-dec 2024)

2. Verksamheterna använder stödmaterialet för Trafiksäkra verksamheten (jan-maj 2025)

3. Verksamheterna arbetar vidare och gör egna aktiviteter med fokus på engagemang (juni-nov 2025)

4. Efterstudier görs och resultatspridning (dec-juni 2026)

2024

2025

2026

Startmöte och intervju med respektive verksamhet (nov-dec 2024)

Mätning/enkät säkerhetskultur (jan-feb 2025)

Mätning/enkät säkerhetskultur (dec-jan 2026)

Intervju med respektive verksamhet (jan-feb 2026)

Coachande seminarier under projektiden:

CS1: Introduktion till Trafiksäkra verksamheten (23 januari)

CS2: Läget i verksamheterna: Resultat från enkät (30 april)

CS3: Vi arbetar vidare med trafiksäkerhet: Ta fram plan (16 juni)

CS4: Vad händer i verksamheterna? Erfarenhetsutbyte (28 oktober)

Slutseminarium
5 juni 2026
(öppet för alla)

Slutrapportering senast 30 juni 2026.

A man with a beard, wearing a grey jacket with orange accents, is shown in profile, looking towards the right. He is holding a smartphone in his hands. The background is slightly blurred, showing what appears to be a building and a red banner. The overall scene suggests a focus on technology and safety in a transportation context.

Mäta och förstå trafiksäkerhetskultur:

Hur ser trafiksäkerhetskulturen ut i medverkande verksamheter? Hur har den utvecklats under projektet?

Tor-Olav Nævestad, TØI

Hanna Wennberg, Trivector Mobility

Vad är trafiksäkerhetskultur?

Med säkerhetskultur menas de gemensamma attityder, värderingar och uppfattningar som finns i ett samhälle eller i en organisation i förhållande till säkerhet, och som formar agerandet hos de människor som lever, verkar eller vistas där.

**Hur skapas och förändras trafiksäkerhetskultur?
Vi frågar en forskare inom säkerhetskultur...**

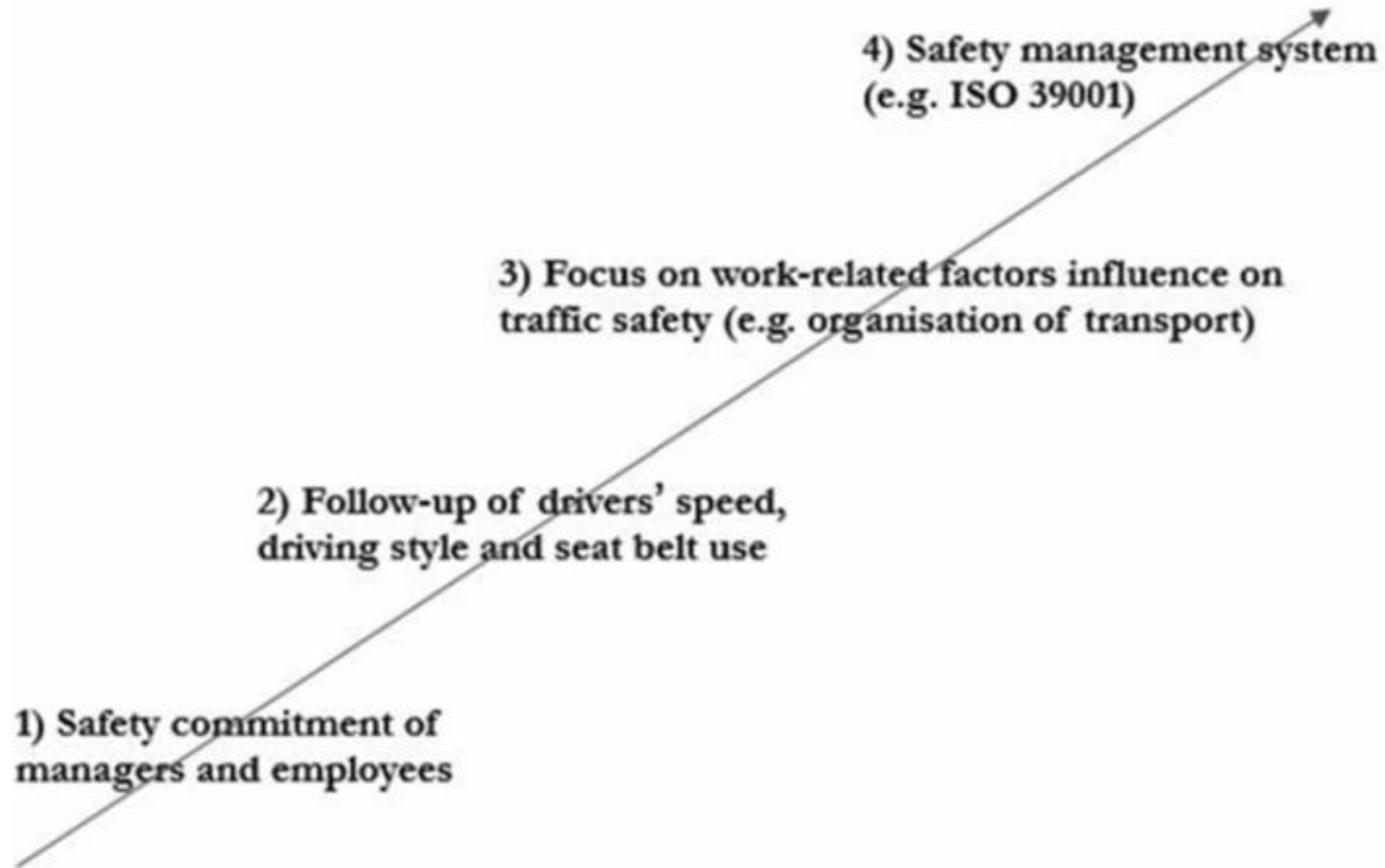
Skapa och förändra säkerhetskultur

- Vad ledare regelbundet tar hänsyn till, mäter och kontrollerar i organisationen
- Hur ledare reagerar på kritiska händelser och organisatoriska kriser
- Hur ledare fördelar resurser
- Medveten undervisning och handledning
- Hur ledare fördelar belöning och tillskriver status
- Hur ledare rekryterar, väljer, främjar och bannlyser

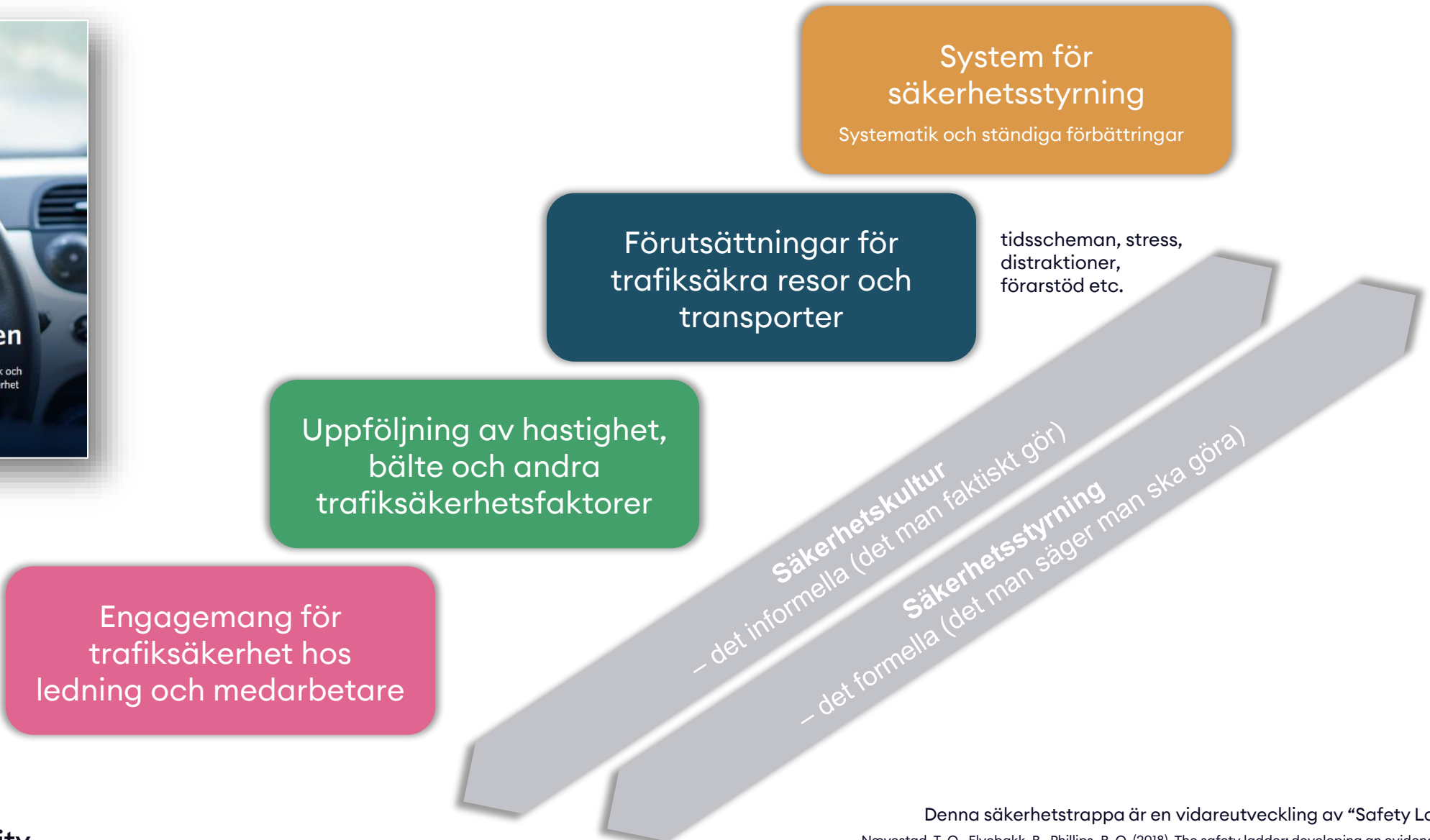
Schein, E.H. (2004). *Organizational Culture and Leadership*.
San Francisco: Jossey Bass.



Safety Ladder (Säkerhetstrappan)



Systematik och säkerhetskultur för ökad trafiksäkerhet



Trafiksäkerhetskulturen skiljer sig åt mellan...



... olika branscher

Kommuner och byggföretag (N=66)
Bussföretag (N=517)
Transportföretag (N=319)



... yrkesförare och andra som kör i tjänsten

Yrkesförare (N=770)
Ej yrkesförare (N=132)



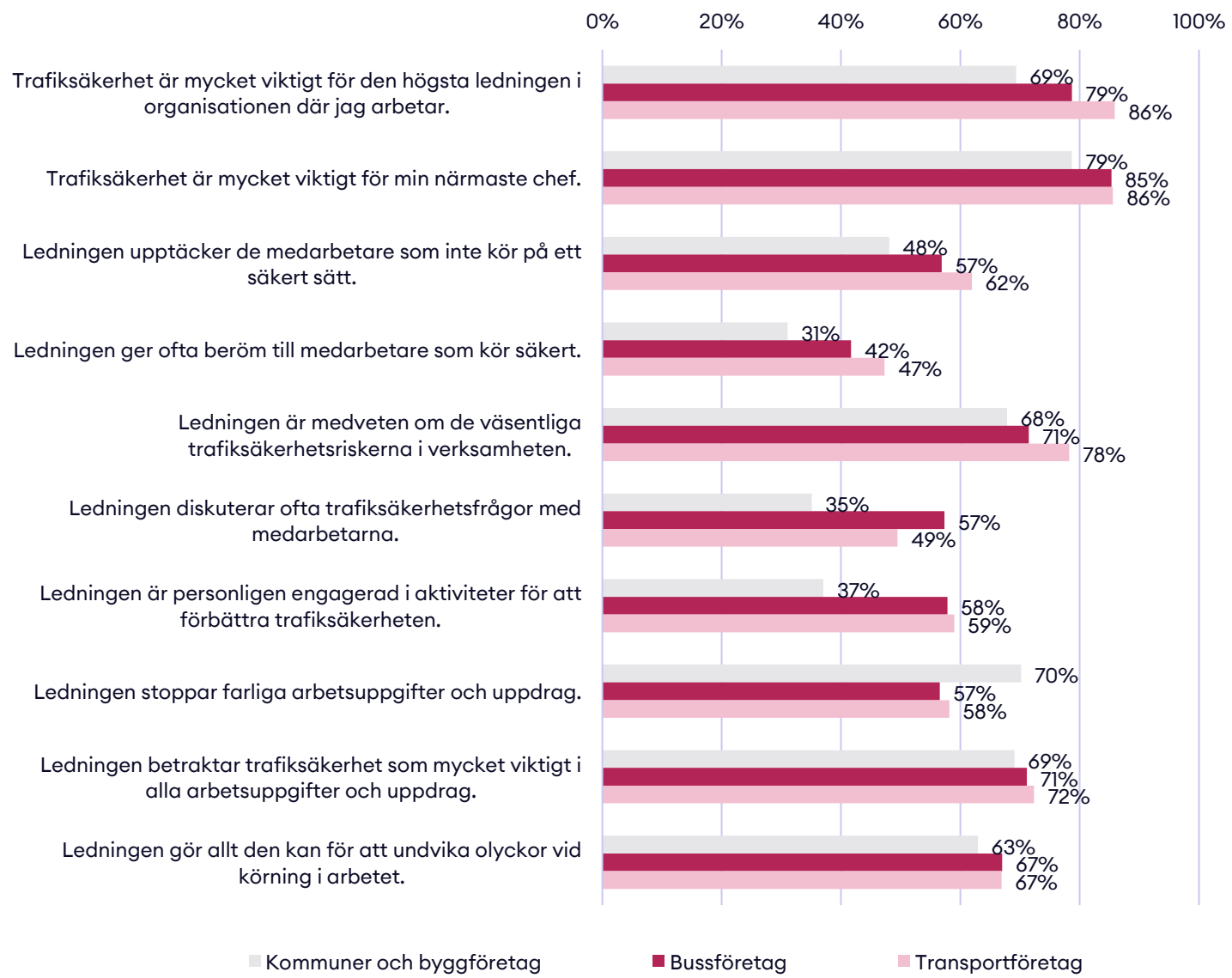
... chefer och medarbetare

Chefsansvar (N=223)
Ej chefsansvar (N=679)

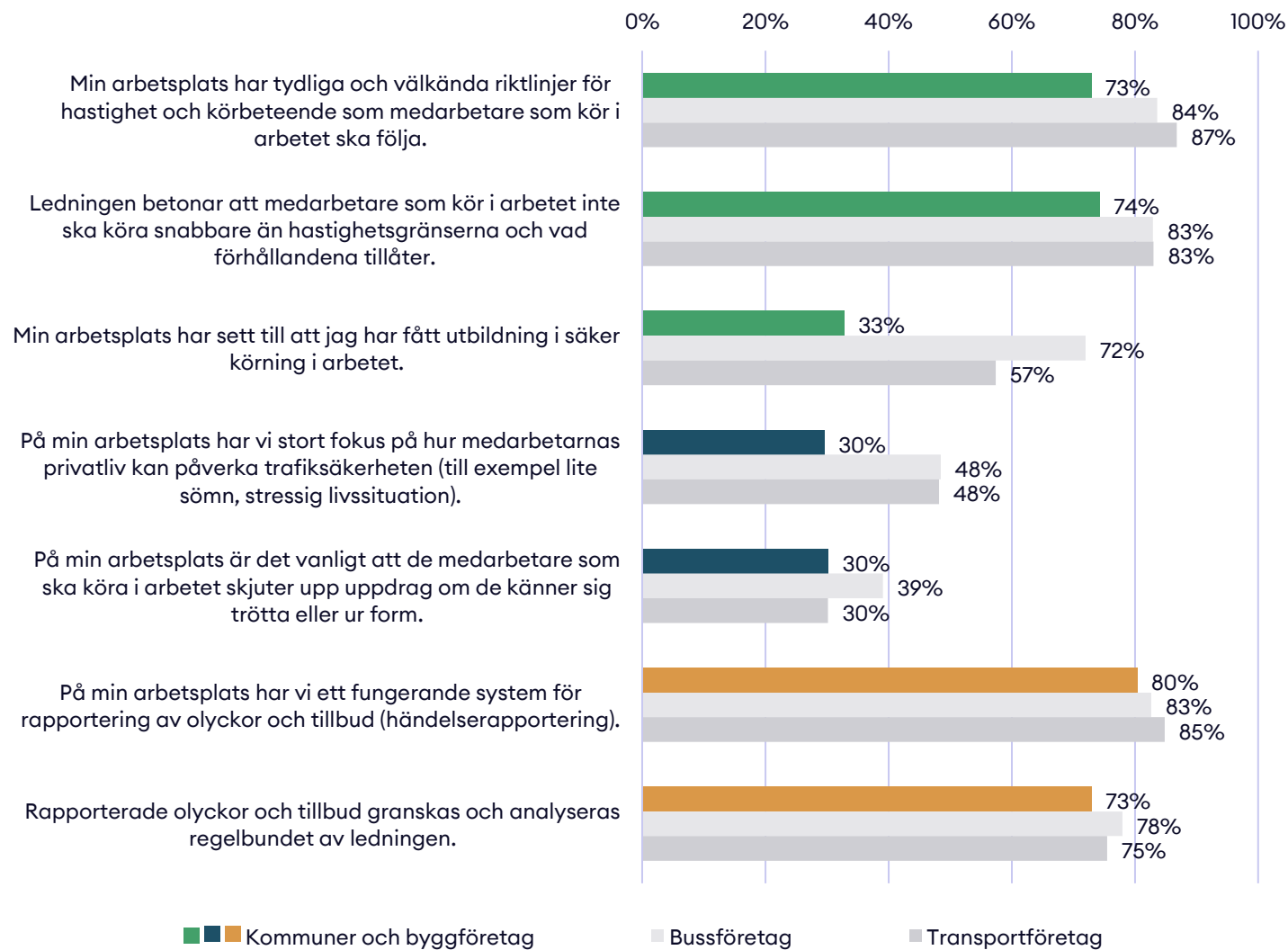
Trafiksäkerhetskultur – fokus engagemang (nivå 1)

Data från före-mätningen
T1 jan 2025 (N=902)

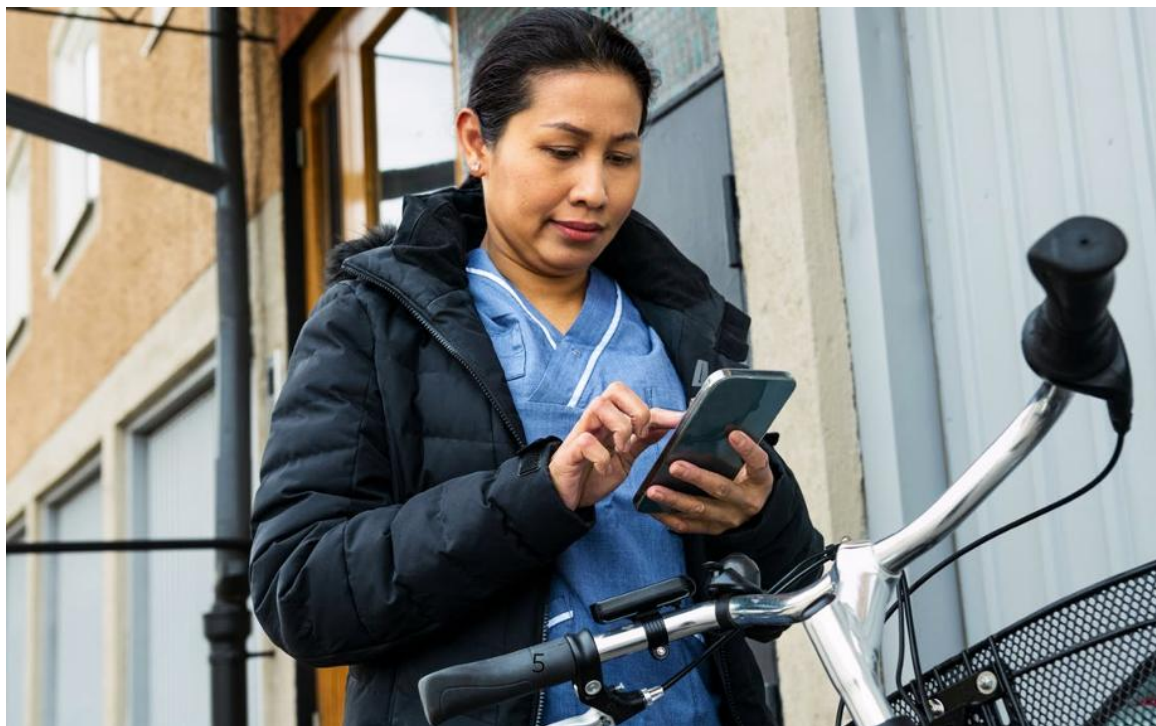
Engagemang för
trafiksäkerhet hos ledning
och medarbetare



Trafiksäkerhetskultur – vad som görs i verksamheten (nivå 2-4)



Gemensamma utmaningar – nå ut till och skapa engagemang hos medarbetare (och delägare/åkare)



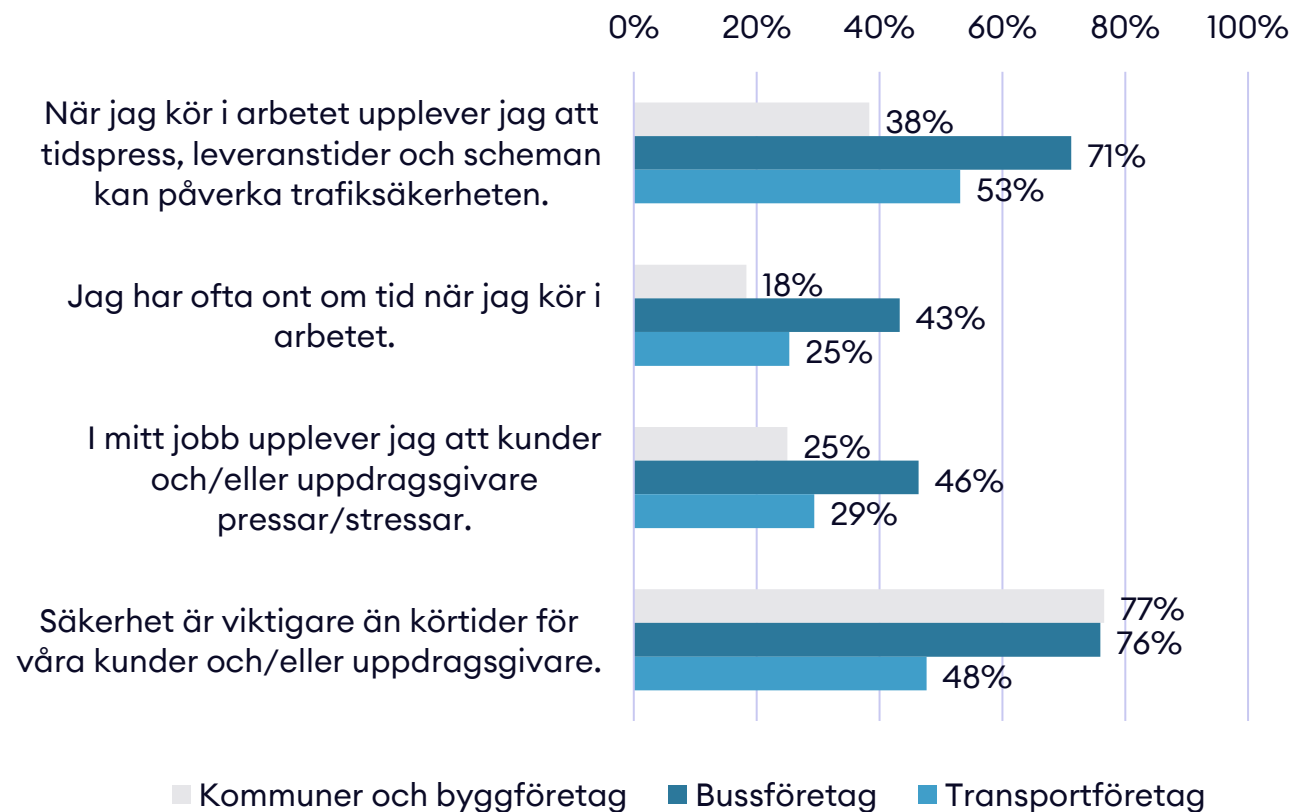
Exempel från våra tio företag/kommuner:

- Arbetsplatsträff med trafiksäkerhetstema
- Skyddombudsmöten, punkt på agendan
- Trafiksäkerhets-SMS
- App med information och filmer
- Intranät och informationsfoldrar
- QR-kod innanför dörren på lastbilen eller på roll-ups på bussdepon för att hitta info

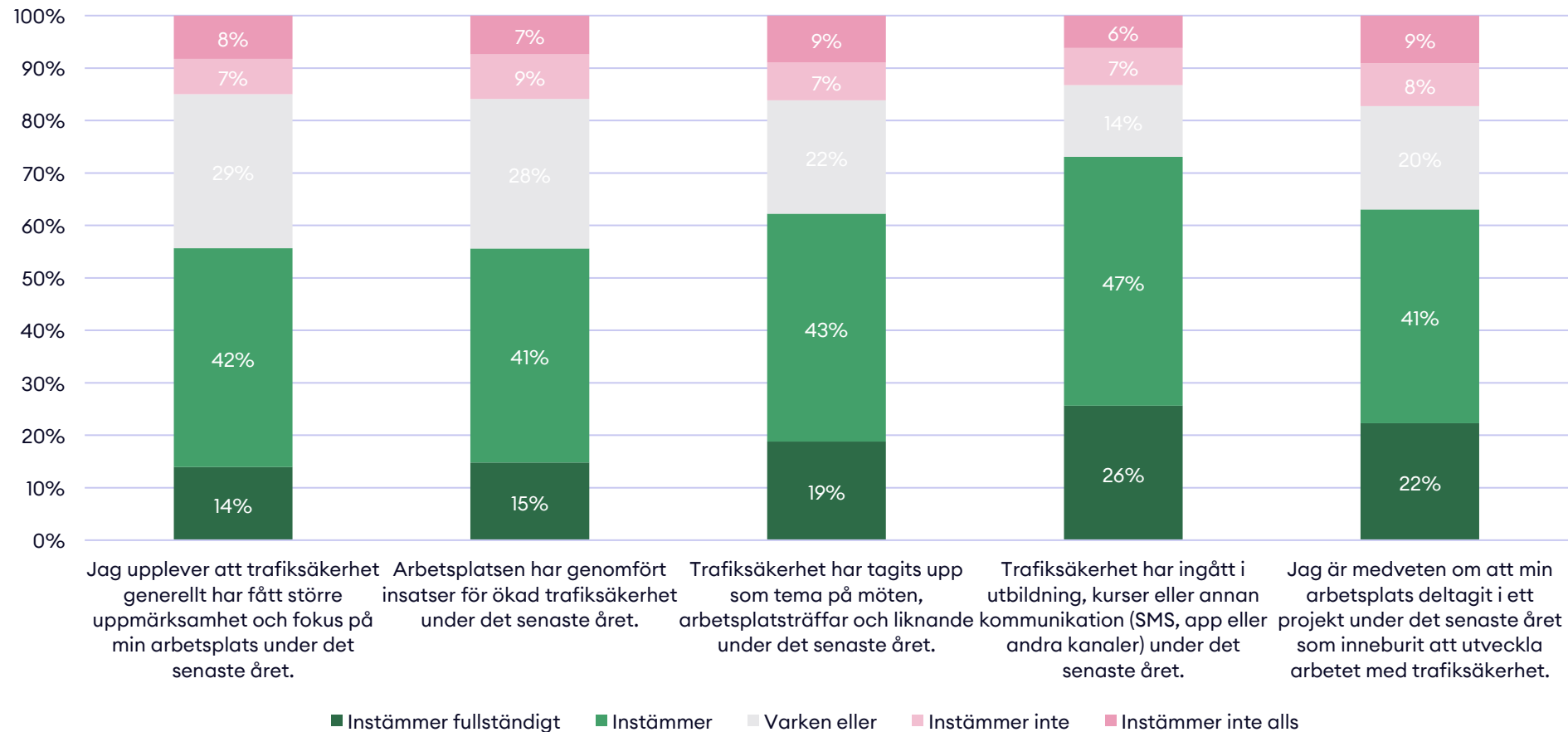
Gemensamma utmaningar – stress och tidspress

Data från före-mätningen
T1 jan 2025 (N=902)

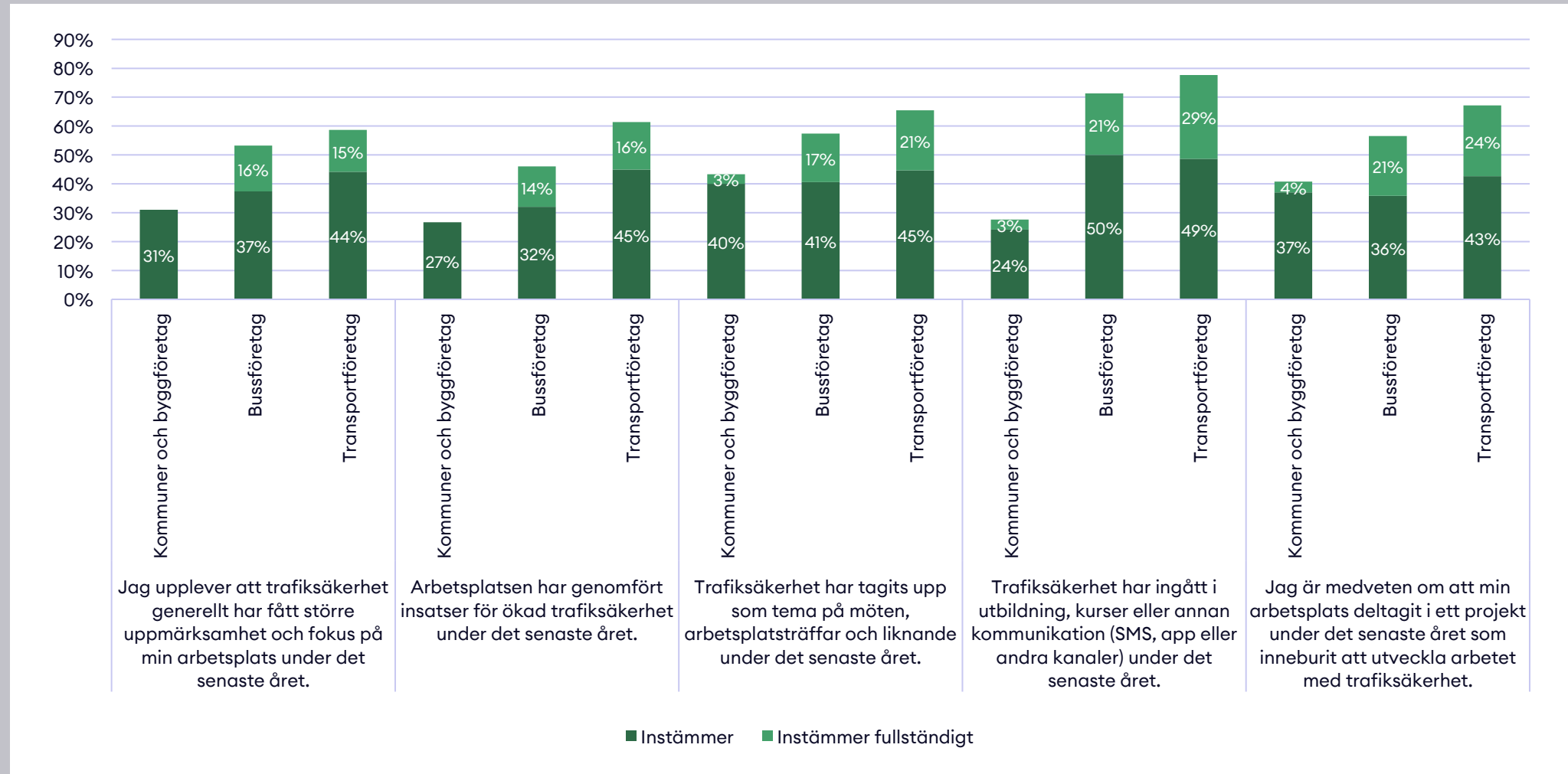
Förutsättningar för
trafiksäkra resor och
transporter



Vad har hänt i medverkande verksamheter under året?



Vad har hänt i medverkande verksamheter under året?



Hur påverkar genomförda insatser trafiksäkerhetskulturen?

Nivå 1. Engagemang
för trafiksäkerhet
hos ledningen


Verksamhet	T1 (jan 2025)	T2 (dec 2025)	Insatser
Bussföretag 1	4,2	4,3	4,2
Bussföretag 3	3,8	3,8	4,0
Transportföretag 1	3,5	3,8	3,8
Transportföretag 2	3,9	3,9	3,4
Kommuner och byggföretag 1	3,6	3,6	3,4
Transportföretag 3	3,6	3,6	3,3
Bussföretag 4	3,2	2,7	3,1
Kommuner och byggföretag 2	3,7	3,2	2,9
Bussföretag 2	3,5	3,1	2,8
Kommuner och byggföretag 4	3,3	2,9	2,3
Kommuner och byggföretag 3	3,4	3,0	1,9

Medelvärden för medarbetarna
i medverkande verksamheter.

Svarskala 1-5 där 1 = Instämmer inte alls
och 5 = Instämmer fullständigt.

Kommuner – ”intresserade nybörjare” med stor variation mellan kommunala verksamheter

- Inom teknisk förvaltning finns ofta ett etablerat säkerhetstänk eftersom arbetet sker direkt i trafikmiljöer – fokus på trafikanordningar och säkra arbetsrutiner.
- Inom hemtjänsten finns trafiksäkerhetsutmaningar – hög tidspress, många förflyttningar under arbetsdagen och krav på att alltid kunna ta sig fram, även vid halka, snö eller andra svåra förhållanden.
- Kommuner beskriver återkommande olyckor (mycket cykel), låg cykelhjälmsanvändning och begränsade möjligheter till systematisk uppföljning, inte minst av hastighet.
- Samtidigt finns en medvetenhet om problemen och ett ökande intresse för att utveckla arbetet med trafiksäkra resor i tjänsten.
- Ofta finns övergripande policys på plats, till exempel resepolicy och arbetsmiljöpolicy. Det finns ofta också en fordonsenhet eller liknande som ansvarar för att köpa in och sköta säkra fordon.
- Däremot behöver gemensamma arbetssätt och rutiner utvecklas på kommun- och förvaltningsnivå. Trafiksäkerhet måste tydligare in i verksamhetsstyrningen och det systematiska arbetsmiljöarbetet.



”Det är till stor del upp till enhetschefen att arbeta med trafiksäkerhet, till exempel att köpa in cykelhjälm på ordinarie budget eller att etablera uppföljnings- och återkopplingsrutiner för incidenter i trafiken.”

Byggföretag – från individsyn till systemsyn

- Byggföretag befinner sig generellt i tidigt utvecklingskede när det gäller arbetsrelaterad trafiksäkerhet.
- Körning i tjänsten ses ofta främst som transport mellan uppdrag och för ärenden snarare än som ett arbetsmoment med egna säkerhetsrisker. Trafiksäkerhet hanteras därför i hög grad som ett individuellt ansvar kopplat till att medarbetarna har körkort och följer trafikregler.
- Det finns goda tekniska och organisatoriska förutsättningar att utveckla arbetet vidare, exempelvis genom elektroniska körjournaler, etablerade arbetsmiljöstrukturer och interna forum för kommunikation.
- Det medverkande byggföretaget (som inte är nybörjare) beskriver att projektet bidragit till en ökad insikt om att trafiksäkerhet behöver integreras tydligare i det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- De viktigaste utvecklingsområdena handlar om att skapa mer systematik, utveckla uppföljning, integrera trafiksäkerhet i riskbedömningar samt förbättra planering och logistik för att minska onödiga transporter och stress.



Bussföretag – mer vana vid systematiskt trafiksäkerhetsarbete, men mycket tidspress

- Bussföretagen uppvisar generellt den högsta graden av systematik och organisatorisk mognad i trafiksäkerhetsarbetet i projektet. Trafiksäkerhet ses som en central del i verksamheten och är ofta integrerad i ledningssystem, kvalitetsarbete och arbetsmiljöarbete.
- Bussföretagen arbetar med kontinuerlig uppföljning av olyckor och tillbud, kör- och vilotider, alkohol, hastighetsefterlevnad, bältesanvändning och säkerhetskultur. Flera arbetar med teknikstöd och förarstödssystem.
- Mogenhet kan hänga samma med att det finns krav genom upphandlare av kollektivtrafik och engagemang hos branschorganisationer.
- Samtidigt framkommer att bussföretagen har utmaningar. Framförallt lyfts konflikten mellan trafiksäkerhet och krav på punktlighet fram. Tidtabeller, vitesstyrning och krav från beställare beskrivs skapa stress och risk för osäkra beteenden.
- Flera betonar vikten att trafiksäkerhet behöver ses som gemensamt systemansvar där beställare och väghållare har en viktig roll.
- Även utmaningar vad gäller att främja bältesanvändningen bland bussresenärerna lyfts fram av flera av de medverkande bussföretagen.



Transportföretag har varierande mognadsgrad och styrs av kundkrav


- Medverkande transportföretag uppvisar relativt utvecklade strukturer för trafiksäkerhetsarbete, ofta kopplade till certifieringar, ledningssystem och krav från kunder och upphandlingar.
- Åkeribranschen har också varit aktiva i att lyfta trafiksäkerheten som en del i en hållbar affär, inte minst genom Fair Transport. Samtidigt varierar mognadsgraden mellan olika företag.
- Gemensamt är att trafiksäkerhet i större utsträckning än i många andra branscher betraktas som en integrerad del av verksamheten. Uppföljning av hastighet, körbeteenden, alkohol och incidentrapportering förekommer i flera verksamheter, även om frågor kring integritet och GDPR ibland beskrivs som hinder för mer långtgående uppföljning.
- Även bland transportföretagen framträder stress, tidspress och krav på effektivitet från kunder och beställare som betydande trafiksäkerhetsutmaningar. Det finns också organisationsstrukturer där lastbilscentraler samlar flera mindre åkerier.
- Samtidigt uppvisas ett starkt fokus på kontinuerligt förbättringsarbete, säkerhetskultur och tekniska lösningar för att stödja ett säkrare beteende i trafiken. Utmaningar att "nå ut" till förare och åkerier.



Generella lärdomar från projektet med tio medverkande företag och kommuner

- Bussföretag och transportföretag mer ”vana” vid att arbeta med trafiksäkerhet. Mindre utvecklat arbete i kommuner och byggföretag.
- Nå ut och skapa engagemang för trafiksäkerhet hos medarbetare en utmaning – oavsett hur systematisk och mogen man är i sitt trafiksäkerhetsarbete är dialogen central.
- Liknande utmaningar oavsett bransch – särskilt stress och tidspress, organisatoriska målkonflikter, underreportering av tillbud samt behovet att integrera trafiksäkerhet tydligare i ordinarie verksamhetsstyrning och arbetsmiljöarbete.
- Effekten vi kan se av projektet är att ”mycket gör mer” men att alla har ”kommit igång” (stegvist förändringsarbete).
- Stödmaterialen för Trafiksäkra verksamheten ger bra överblick och introduktion – behövs även konkret material att använda i verksamheterna samt forum för erfarenhetsutbyte.



A man with a beard, wearing a grey work jacket with orange accents, is looking intently at a tablet computer. He is standing on a construction site, with a red and white striped barrier and a building in the background. The scene is dimly lit, suggesting dusk or dawn.

Lärdomar och erfarenheter från några medverkande verksamheter i projektet

Uppsala kommun – Karola Fors, trafikplanerare

Picea Bygg – Fredrik Malmström, VD

Kaj Johansson Gruppen – Veronica Lövgren, hållbarhetsansvarig

Trafiksäkra verksamheten

Plan 2025-2026

1 augusti 2025

Karola Fors, trafikplanerare

Helena Tyrland, verksamhetschef Sävja hemvård

Plan för aktiviteter för aktiviteter (Hemtjänst)

Vad?	När?	Vem?	Utfall
Polycys	juni-november 2025	Ansvariga för trafiksäkerhet, information till alla medarbetare.	Det finns reserutin (pdf) och reseriktlinje. Riktlinjer för persontransport i tjänst - Uppsala kommun . Det kan vara svårt att hitta till sidan. I dagsläget arbetar Insidan inte med sökord de ser över sökfunktionen just nu. Så tyvärr inget som går att göra i dagsläget där.
Utbildningsfilm	september-november 2025	Kollas m. chefer och kommunikation	Finns inte personal på kommunikation. Isf måste vi budgetera för att hyra in externt företag
Menti-undersökning om hjälm- och reflexvästanvändning	september 2025	Enhetschef hemtjänst	Gjordes muntligt. Ca 50% skulle kunna tänka sig använda hjälm
Olycksstatistik	September 2025	Mailat med HR	Ordnat
Inköp av cykelhjälm och reflexvästar.	November 2025	Enhetschef kollar med sina chefer. Finns andra medel.	Enhetschef har köpt in cykelhjälm till sin enhet.

A man with a beard, wearing a grey work jacket with orange accents, is looking intently at a tablet computer. He is standing on a construction site, with a building under construction visible in the background. The scene is slightly blurred, emphasizing the man and his device.

Lärdomar och erfarenheter från några medverkande verksamheter i projektet

Uppsala kommun – Karola Fors, trafikplanerare

Picea Bygg – Fredrik Malmström, VD

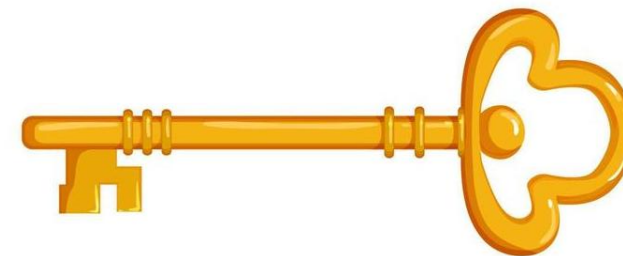
Kaj Johansson Gruppen – Veronica Lövgren, hållbarhetsansvarig

A man with a beard, wearing a grey work jacket, is looking out of a vehicle window. He is holding a smartphone in his hands. The background shows a blurred outdoor setting with a red structure and a white building.

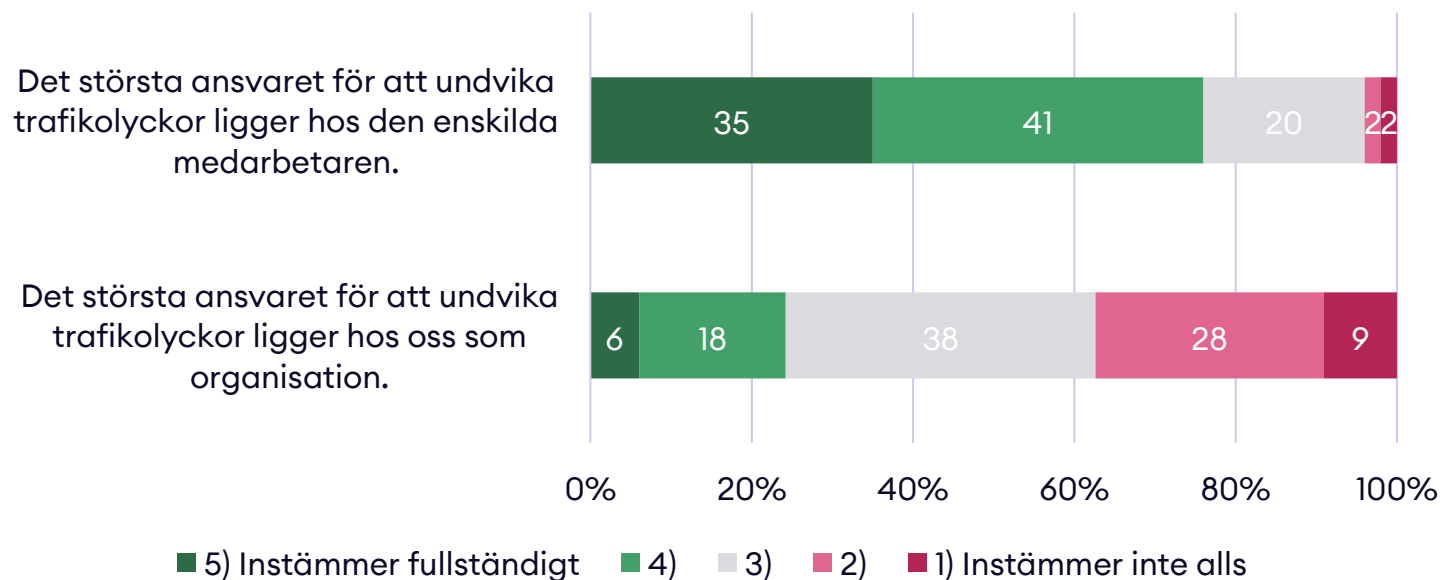
Fortsatt arbete med Trafiksäkra verksamheten:

Hur får vi fler att göra mer för arbetsrelaterad trafiksäkerhet?

Öka medvetenheten om arbetsrelaterad trafiksäkerhet hos ledning och "nyckelprofessioner" i organisationer



- HR
- arbetsmiljö
- fordonsservice
- säkerhet
- hållbarhet
- upphandling



Enkätundersökning i svenska företag (N = 109) genomförd av Trafikverket 2025.
Diagrammet visar svaren hos HR-ansvariga i andelar (%).
Enkätkonstruktion och analys av Wennberg & Nævestad (2026).

Utmaningar och utvecklingsområden

Trafiksäkra verksamheten: stöd till verksamheter för ökad trafiksäkerhet (Trivector, TØI och tio företag/kommuner, 2025-2026)

Få till övergripande systematik för trafiksäkerhetsarbetet

Engagera medarbetare och bygga trafiksäkerhetskultur

Hastighetsuppföljning

Trafiksäkra verksamheten: Utbildningskoncept för trafikbeställare i regioner och kommun (Trivector & Linköpings universitet, 2026)

Beställarperspektivet

Cykling i tjänsten

Bältesanvändning hos resenärer

Bälte på i bussen! Gemensam handling och förberedelse av studie för bältespåminnare (LTH, Sveriges Busstrafik, Svensk kollektivtrafik m.fl., 2025-2026)

Bälte på i bussen! Implementering och utvärdering av effekter av bältespåminnarsystem för busstrafik (LTH, Sveriges Busstrafik, Nobina, Hallandstrafiken & Holmbergs Safety System, 2026).

Fortsätta arbeta med "intresserade nybörjare"

Byggbranschen håller nollan i trafiken (Trivector, Behaviour Design Group, Håll Nollan, 2026-2027)

A man with a beard, wearing a grey work jacket, is looking out of the window of a vehicle. He is holding a smartphone in his hands. The background shows a blurred outdoor scene with a red structure and a white building.

Fortsatt arbete med Trafiksäkra verksamheten:

Hur får vi fler att göra mer för arbetsrelaterad trafiksäkerhet?

Trivector Mobility

Hanna Wennberg
hanna.wennberg@trivector.se

Julia Nyberg
julia.nyberg@trivector.se

toi

Tor-Olav Nævestad
tor-olav.naevestad@toi.no

Ingeborg Storesund Hesjevoll
ingeborg.storesundhesjevoll@toi.no

Rapporten är på gång!



Fotot är lånat från Trafikverkets Trafiksäkra verksamheten.